



# HENRY – Ihmisten kanssa huipulle!

## HENKILÖSTÖJOHDON RYHMÄ - HENRY RY:N TOIMINTASUUNNITELMA 2018

### 1. TOIMINTA-AJATUS

HENRYn toiminta-ajatuksena on olla *Henkilöstöosaamisen kehittymisen verkosto*.

HENRY ry:n tehtävänä on luoda edellytyksiä jäsenistönsä ammatillisen osaamisen ja keskinäisen vuorovaikutuksen ylläpitämiselle ja kehittämiseksi. HENRY ry:n yhteiskunnallisena tehtävänä on tukea ja edistää Suomessa toimivien yritysten ja yhteisöjen kilpailukyvyyn yleisiä edellytyksiä kehittämällä henkilöstön johtamista.

HENRY on Suomen suurin ja tunnetuin henkilöstöjohtamisen verkosto, joka jakaa tietoa ja tarjoaa verkostoitumismahdollisuuksia jäsenilleen.

*HENRYn muodostavat sen jäsenet. Paras ja monipuolisin HR-osaaminen Suomessa on HENRYn jäsenistössä. Kaiken toiminnan tarkoituksena on tukea jäsenistöä kehittymään ammatillisesti ja huolehtimaan oman osaamisensa ja ammattitaitonsa ylläpitämisestä nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä, jossa HR kohtaa kasvavat odotukset niin muutosjohtamisen agenttina kuin tehokkuuden varmistajana.*

### 2. VISIO

#### *Ihmisten kanssa huipulle!*

HENRY on Suomen näkyvin ja vaikuttavin henkilöstöjohtamisen verkosto, jolla on vahva asema myös alan kansainvälisissä verkostoissa.

HENRY on **verkostojen verkosto**, jolla on

- aktiivista alueellista toimintaa koko Suomessa
- teemoihin keskittyvää ja jäsenten osaamiseen perustuvaa verkostotoimintaa
- koko jäsenistöä palveleva, digitaalista alustaa hyödyntävä virtuaalinen verkosto, joka kattaa laajasti koko jäsenistön
- vahva asema strategisten kumppaneiden verkostossa, johon kuuluvat eri työelämän toimijat, yliopistot ja korkeakoulut, tutkimuslaitokset sekä alan kansainväliset toimijat

### 3. ARVOT

#### *Olemme yhteisöllisiä*

- kunnioitamme toisiamme
- jaamme osaamista, edistämme vuoropuhelua

#### *Vaalimme työn iloa*

- luomme parempaa työelämää
- kannustamme luovuuteen, uskomme unelmiin

#### *Kuljemme edellä*

- johdamme vastuullisesti
- olemme uteliaita, olemme avoimia uudelle

### 4. LÄHTÖKOHDAT JA TAVOITTEET VUODELLE 2018

Vuosi 2017 oli HENRYlle ja Henrietta Oy:lle toiminnan kehittämisen vuosi. Vuosina 2015-2016 HENRY kävi läpi toiminnan ja talouden onnistuneen saneerauksen ja modernisoinnin. Kriittiset toiminnan uudistukset vietiin läpi suunnitellusti ja tämä mahdollisti panostukset uusiin hankkeisiin vuonna 2017.

Uusina hankkeita toteutettiin kattava **HR-palkkatutkimus** Reward Agencyn kanssa sekä yhteistyössä EY:n kanssa kaikki Pohjoismaat kattava **Nordic HR Survey** -kyselytutkimus. Kansainvälisen toiminnan osalta yhteistyö on tiivistynyt pohjoismaisten sisaryhdistysten kanssa ja tammikuussa 2017 toteutettiin ensimmäinen yhteispohjoismainen **Nordic HR Summit** Oslossa. Vuonna 2017 toteutettiin viestinnän kokonaisuudistus, johon sisältyi uutiskirjeiden ja nettisivujen uudistaminen. Järjestelmämuutokset mahdollistivat oppilaitosjäsenyyspilotin aloittamisen syksyllä 2017. Henriettan osalta vuoden 2017 päätapahtuma **HRx** toteutettiin jo toista kertaa Alma Talent Eventsin kanssa. Panostuksista huolimatta positiivinen tuloskehitys on jatkunut vuonna 2017 ja tärkeimpänä indikaattorina toiminnan uudistumisen onnistumisesta on jäsenmäärän kasvu sekä henkilö- että kannatusjäsenien osalta vuosina 2015-2017.

HENRY haluaa olla verkostojen verkosto, jossa HR:n ja johtamisen osaajat kohtaavat toisensa ja jossa osaamista ja tietoa jaetaan. HENRY keskittyy palveluihin, jotka tuottavat lisäarvoa sen jäsenille. HENRYlle on tärkeitä palvella jäseniä kaikkialla Suomessa ja siksi sähköisten palveluiden kehitykseen panostetaan. Henrietta Oy tuottaa yhteistyökumppanin kanssa vuosittaisen HRx päätapahtuman sekä muita maksullisia tapahtumia ja palveluita.

Talouden tasapaino on kaiken toiminnan kehittämisen edellytys ja siksi tavoitteena on edelleen jäsenmäärän maltillinen kasvattaminen nykyisestä. Henrietta Oy:n toiminta perustuu kumppanuusmallilla toteutettuihin tapahtumiin ja hankkeisiin. Verkostojen verkostona HENRY haluaa olla näkyvin ja vaikuttavin HR:n ja johtamisen ammatillinen yhteisö, jonka jäsenyys on osa ammatillista identiteettiä.

Strategiset kumppanuudet ja avaukset tukevat HENRYn näkyvyyttä ja vaikuttavuutta.

HENRYn digitaaliset palvelut kehittyvät ja tavoittavat uusia käyttäjiä kun jäsensivut on uudistettu ja palveluihin kirjautuminen helpottunut.

## 5. HENRYn 2018 PÄÄTEEMA JA TOIMINNAN PAINOPISTEET

**Vuoden 2018 pääteema on Muuttuva HR-työ.** Teemaa toteutetaan mm. hankkeissa, tapahtumissa sekä julkaisuissa. Ammatillinen verkosto tarjoaa mahdollisuudet oman osaamisen kehittämiseen aikana, jolloin **muutosten vauhti kiihtyy ja verkostojen tärkeys korostuu.**

**Vuoden 2018 päätapahtuma** on yhdessä Alma Talent Eventsin kanssa jo kolmatta kertaa järjestettävä **HRx**. Tapahtuma on suunnattu henkilöstöjohdolle ja yhteistyökumppanit valitaan tukemaan tapahtuman teemaa. Tapahtuman tuotannosta vastaa Alma Talent Events, mutta ohjelma ja sisältö toteutetaan yhteistyössä. Tapahtuman järjestäjäkumppani on HENRYn kokonaan omistama Henrietta Oy. Muista Henrietta Oy:n tapahtumista voidaan mainita jo kolmatta kertaa järjestettävä viestinnän ja HR:n yhteinen Törmäys-seminaari.

HENRYn sähköisiä palveluja kehitetään **eHENRY**-kokonaisuuden alla. Sähköinen verkostoitumisalusta **Skillhive** yhdistää HENRYn jäsenet osaamisen ja mielenkiinnon perusteella erilaisiin parviin. Uusi verkostoitumisalusta on yhteisöllisyyden ja kollegiaalisuuden vahvistaja. **Sähköinen jäsenmatrikkeli** tukee HENRYn jäsenten verkostoitumista. Yhteistyökumppanien toteuttama **verkkokoulutus** tarjoaa laajasti eri teemoista kiinnostavaa sisältöä muodossa, joka palvelee huomisen HR-osaajaa. **Webinaarit** tavoittavat HENRYn jäsenet kaikkialla Suomessa keskiviikon aamuseminaareihin. HENRYn sähköiset julkaisut, **Työn Tuuli ja jäsenkirje**, uudistuvat ja kehittyvät.

**Aluetoiminnan kehittäminen.** HENRY tarjoaa parhaan HR-osaajien yhteisön kaikkialla Suomessa. Alueverkostoissa toimivat jäsenet muodostavat merkittävän osan HENRYn jäsenistä ja jäsenmäärä alueverkostojen toimialueilla on lähtenyt kasvuun. HENRY priorisoi nimenomaan valtakunnallisia yhteistyöhankkeita, joita voidaan hyödyntää alueellisen toiminnan kehittämisessä. Alueellinen kattavuus lisää HENRYn kiinnostavuutta yhteistyökumppanina. Viime vuosina **neljä uutta alueverkostoa on aloittanut toimintansa.**

**Tehoa kansainvälisestä yhteistyöstä.** Pohjoismainen ja eurooppalainen verkosto tarjoavat uusia yhteistyömahdollisuuksia ja kansainvälisiä verkostoja hyödynnetään aktiivisesti. Toukokuussa 2018 toteutetaan toista kertaa yhteispohjoismainen tapahtuma **Nordic HR Summit 2018 Helsingissä.** Tapahtuman järjestää Henrietta Oy. Vuoden 2018 aikana on tarkoitus toteuttaa jälleen pohjoismainen HR-tutkimus samalla konseptilla kuin vuonna 2017.

### **Oppilaitosyhteistyö & Tutkimus- ja yhteistyöhankkeet.**

HENRY on aloittanut syksyllä 2017 oppilaitosjäsenyyspilotin yhdessä Turun ammattikorkeakoulun kanssa. HENRY toimii aktiivisesti oppilaitosyhteistyössä ja on mukana kehittämässä uusia koulutussisältöjä. Oppilaitosjäsenille HENRY tulee tarjoamaan laajempaa palvelua, joka sisältää mm. gradujen ja opinnäytetöiden tekijöiden sekä organisaatioiden kohtaamispaikan. Tähän on hyödynnetty testiluontoisesti Skillhive-alustaa. HENRY tekee tutkimusyhteistyötä sekä alan akateemisten toimijoiden että myös käytännön työelämäkysymyksiä selvittävien tutkimusorganisaatioiden kanssa. Tutkimusten kohderyhmänä ovat HENRYn jäsenet ja tavoitteena on, että tulokset ovat myös jäsenten hyödynnettävissä omassa työssään. Tutkimustuloksia julkaistaan HENRYn julkaisuissa ja erillisissä tutkimustulosseminaareissa. Resurssit kohdennetaan HENRYn ja sen jäsenistön kannalta tärkeimpiin hankkeisiin.

**Muu yhteiskunnallinen vaikuttaminen.** Yhteistyötä työelämän ja henkilöstöjohtamisen kehittämiseksi tehdään eri sidosryhmien, kuten kannatusjäsenorganisaatioiden, muiden ammatillisten verkostojen, kauppakamareiden, elinkeinoelämän järjestöjen ja työmarkkinajärjestöjen sekä ministeriöiden ja julkisorganisaatioiden kanssa. Yhteiskunnallisessa vaikuttamisessa ja sidosryhmäyhteistyössä HENRYn hallituksen, advisory boardin ja verkostojen osaamista

hyödynnetään parhaalla mahdollisella tavalla.

**Best Culture to Perform.** HENRY on mukana tukemassa uuden Best Culture to Perform palkinnon lanseeraamista Suomessa. Kyseessä ei ole kilpailu vaan tunnustus yrityksille, joissa yrityksissä kulttuuri ei ole pelkästään puheenaihe, vaan organisaatiokulttuuria pyritään aktiivisesti rakentamaan niin, että se tukee heidän strategiaansa.

**Standardisoimistyön seurantaryhmään osallistuminen.** HENRY osallistuu alan standardisoimistyön kehittämiseen Suomen seurantatyöryhmässä sekä EAPM:n koordinoitiryhmässä.

## 6. JÄSENPALVELUT

### Aamuseminaarit ja webinaarit

Kohdennetusti HENRYN jäsenille suunniteltu tiivis ja ajankohtainen tietoisuus, jonka sisällöstä vastaa yhteistyökumppani. Konseptiin on kumppanin niin toivoessa mahdollisuus sisällyttää webinaari.

### HR-pörssi

Avoimet työpaikat -palvelun toteuttaa Monster ja HENRYn jäsenille on räätälöity oma sivusto, joka löytyy HENRYn jäsensivuilta. Sivuston tavoitteena on saada HR-alan avoimet työpaikat kattavasti näkyviin HENRYn jäsensivuilla ja tukea HENRYn jäsenten työnhakua.

### Mentorointi

Mentorointiohjelma saa jatkoa vuonna 2018 ja HENRYn jäsenille on jälleen tarjolla mahdollisuus ilmoittautua mukaan mentorointiohjelmaan. Etusijalla ovat ne, jotka ovat aloittaneet uudessa vastuullisessa HR-tehtävässä. Mentoroinnin perustehtävän on edistää ja tukea HR-työn hallintaa ja nopeuttaa siinä kehittymistä. Ensimmäiseen ryhmään otetaan max. 20 aktori-mentoriparia. HENRY tukee taloudellisesti aktoreiden osallistumista mentorointiohjelmaan.

### Jäsenedut

HENRY neuvottelee jäsenilleen jäsenetuhintoja tapahtumiin, koulutuksiin sekä muihin palveluihin.

## 7. TUTKIMUS JA KEHITYS

### HR-Barometri

HR Barometrin tavoitteena on tarjota jäsenille tutkimuspohjaista tietoa henkilöstöjohtamisen kehittymisestä Suomessa. Lisätavoitteena on edistää HENRY:n tunnettuutta ja näkymistä. Hankkeella edistetään myös verkostoitumista merkittävien toimijoiden kanssa, jotka samalla edistävät hankkeen toteuttamista ja tulosten levittämistä. HR Barometrin toteutuksesta vastaa asiantuntijaryhmä. HR-Barometri siirtyy vuodelle 2018 koska tutkimuskumppani ei saanut hankkeelle rahoitusta vuonna 2017.

Tutkimuksen kohderyhmiä ovat a) henkilöstöammattilaiset ja b) yleisjohto – sekä c) työmarkkinajärjestöjen edustajat.

### Henkilöstöteko-kilpailu

HENRYn toteuttama Henkilöstöteko- kilpailu ja kumppanuusmalli uudistuvat vuonna 2018. Samalla kirkastetaan kilpailun tavoitteet ja painopisteet sekä virtaviivaistetaan prosessia entisestään.

## HR Pro Gradu –kilpailu

Henkilöstöjohton ryhmä – HENRY ry jakaa vuosittain palkinnon parhaalle henkilöstöjohtamista ja henkilöstötyötä käsittelevälle pro gradu-tasoiselle opinnäytetyölle. Ammattikorkeakouluissa ylempää tutkintoa opiskeleville on myös mahdollisuus osallistua HR- Pro gradu -kilpailuun.

Kilpailun tavoitteena on kannustaa opiskelijoita henkilöstöalalle ja varmistaa näin tuleva osaajajoukko.

Palkittavan työn valitsee HENRYn koollekutsuma arviointiryhmä.

## Tutkimushankkeet

Vuonna 2018 jatkuvat mm. seuraavat hankkeet:

- Social and Economic Sustainability of Future Worklife: Policies, Equalities and Intersectionalities in Finland (WEALL), jota koordinoi Helsingin yliopisto.
- Taidot työhön – Osaaminen, koulutus ja tulevaisuuden työelämä; Jyväskylän yliopiston kauppakorkeakoulu, VATT, Helsingin yliopisto, Palkansaajien tutkimuslaitos, Tampereen teknillinen yliopisto, Työterveyslaitos, Haaga-Helia
- TyhyverkostoX; Työterveyslaitos

## Strategiset kumppanuudet

HENRY toteuttaa yhteiskunnallista vaikuttamistyötään strategisten kumppanuuksien kautta, jolloin uusien avausten näkyvyys ja vaikuttavuus saadaan varmistettua. HENRYn toiminnan valtakunnallisuus on merkittävä etu uusissa avauksissa.

## 8. HENRYn JÄSENET

HENRYn jäseneksi voidaan hyväksyä henkilö, joka toimii henkilöstön johtamis-, kehittämis- tai asiantuntijatehtävissä. Kunniajäseneksi hallitus voi kutsua henkilöitä, jotka ovat huomattavasti edistäneet yhdistyksen toimintaa tai tavoitteita tai muuten työskennelleet henkilöstöalan hyväksi. Lisäksi hallitus voi hyväksyä HENRYn kannatusjäseniksi yrityksiä, yhteisöjä tai säätiöitä, joilla on oikeuskelpoisuus. HENRYn jäseniksi hyväksytään myös oppilaitoksia (yliopistot ja korkeakoulut) sekä oppilaitosjäsenten opiskelijoita.

Vuoden 2018 aikana tavoittelemme uusia jäseniä myös esimiestehtävissä olevista henkilöistä. HENRY pyrkii kehittämään jäsenpalvelujaan tukemaan paitsi HR-tehtävissä niin myös esimiestehtävissä oleville henkilöille. Tätä tukee myös vuoden 2017 aikana aloitettu oppilaitosjäsenyyden pilotointi. Oppilaitosjäsenyys tukee myös HENRYn toimintaa hankkeissa ja tutkimustiedon välittämisessä sekä koulutusten sisältöihin vaikuttamisessa. HENRY on tärkeässä välittäjän roolissa kehittämässä oppilaitosten työelämäyhteistyötä.

## 9. MITEN HENRY TUKEE JÄSENISTÖÄN?

HENRY tuottaa jäsentapahtumia, seminaareja, verkostotapaamisia ja yritysvierailuja ja on aktiivinen vaikuttaja niin kansainvälisten kuin kotimaistenkin tutkimusten ja julkaisujen tuottajana. HENRY osallistaa jäseniään palveluiden kehityksessä ja seminaarien aiheiden valinnassa. Toiminta ulottuu koko Suomeen alueverkostojen ja sähköisten palveluiden kautta.

HENRY pyrkii aktiivisesti neuvottelemaan jäsenetuhintaisia koulutuksia ja seminaareja jäsenilleen.

HENRYn toiminnan ytimessä on viestintä, niin jäsenistöön, sidosryhmiin kuin julkisuuteenkin päin. HENRYn nettisivut ([www.henry.fi](http://www.henry.fi)) ja uutiskirjeet uudistettiin vuonna 2017. HENRYn somenäkyvyys on kasvanut jatkuvasti ja vuoden 2018 aikana viestintää kehitetään edelleen viestintäsuunnitelman pohjalta.

## 10. MITEN HENRY ON ORGANISOITU?

HENRYn ylin päättävä elin on yhdistyskokous. Sen lisäksi HENRYllä on hallitus, toiminnanjohtaja ja toimiston muu henkilöstö. Syyskokous valitsee hallituksen jäsenet ja puheenjohtajiston. Hallitus vastaa yhdistyksen strategisesta ohjauksesta ja toimii päätöksentekijänä pitkälle tulevaisuuteen kurottavissa ja yhdistyksen sekä jäsenistön kannalta periaatteellisissa kysymyksissä. Toiminnanjohtaja vastaa strategian muuttamisesta operatiivisiksi tavoitteiksi ja kokonaisuuksiksi. Tämän lisäksi toiminnanjohtajan ja tiimin vastuulla on yhdistyksen operatiivinen toiminta, strategisten päätösten implementointi ja toiminnan jatkuva kehittäminen sekä kannattavuudesta huolehtiminen. Yhdistyksen toiminta rahoitetaan pääasiassa jäsenmaksuilla ja ilmoitustuloilla. Maksullinen toiminta organisoidaan HENRYn omistaman Henrietta Oy:n kautta. Henriettan toiminnan tulee olla kannattavaa.

Toimistossa jäseniä ja kumppaneita palvelee toimistotiimi. Toimisto sijaitsee osoitteessa Pohjoisesplanadi 33 A, 3. kerroksessa. HENRYn seminaarit ja muut tilaisuudet järjestetään ensisijaisesti HENRYn omissa tiloissa. Samoin teemaverkostojen toiminta on keskitetty HENRYn omiin tiloihin. Tiloissa on jäsenoimintaa varten lisäksi pieni neuvottelu/lounge –tila.

## 11. TALOUS

HENRYn taloudellinen tilanne on vakiintunut ja mahdollistaa toiminnan jatkuvan kehittämisen. HENRY keskittyy jäsenistön verkostoitumista ja ammatillista kehittymistä tukeviin jäsenpalveluihin. Henrietta Oy keskittyy kaupallisten päätapahtumien tuottamiseen uudella yhteistyökonseptilla sekä muiden maksullisten palveluiden kehittämiseen.

Vuoden 2018 taloudellisena tavoitteena on pitää HENRYn ja Henrietta Oy:n talous tasapainossa.

HENRYn sijoitustoiminnan tarkoitus on yhdistyksen varsinaisen toiminnan rahoittaminen jäsenmaksutuottojen ohella siten, että pitkällä aikavälillä varallisuuden arvo ja näin varmistetaan toiminnan rahoitus myös suhdanteiden heiketessä. Sijoitusomaisuuden nettotuotto muodostuu osinko-, voitto-osuus- ja korkotuotoista. Myyntivoitot ja mahdolliset muut kertaluonteiset tulot voidaan käyttää toiminnan rahoitukseen hallituksen päätöksellä. Käyttämätön kassavirta ei siirry käytettäväksi seuraavana vuonna, vaan se antaa yhdistyksen toiminnalle taloudellisen puskurin.