

HENRY AKATEMIA

by **professio** x H•E•N•R•Y

MENESTYKSEKÄSTÄ YHTEISTYÖTÄ JO 6 VUOTTA
HENRY Akademia

2 0 2 5



**USEITA
TOIVOTTUJA
UUTUUKSIA**

Aika viedä osaaminen
uudelle levelille.



10+
koulutusta

Valloita työelämän huiput.

Suomen laadukkainta täydennyskoulutusta työelämän
parhaille HR-osaajille, johtajille & esihenkilöille - eli sinulle.

HENKILÖSTÖANALYTIikka | TEKOÄLY HR:SSÄ | DIVERSITEETTI JA INKLUUSIO |
HENKILÖSTÖSUUNNITELMAT | OSAAMISEN KEHITTÄMINEN | REKRYTOINTI



HENRY AKATEMIAN 6. VUOSI.

Yhteistyöllä kestävämpiä tuloksia ja parempaa työelämää.

HENRY ry ja tulevaisuuden ammatillista osaamista valmentava koulutusyhtiö **Professio** yhdistivät voimansa ja lanseerasivat jo syksyllä 2019 HENRY Akatemian, joka tarjoaa Suomen laadukkainta koulutusta työelämän parhaille HR-osaajille, johtajille ja esihenkilöille!

Vuonna 2025 tarjonta muodostuu jo mainetta kerryttäneistä sekä ensi kertaa pidettävistä laadukkaista koulutuksista. Uudet tuulet ja kuumimmat trendit näkyvät koulutuksissa vahvasti kautta linjan, sillä tarjonta on luotu käytännön tarpeista käsin, yhdistämällä alan uusinta tutkimustietoa ja osaavimmat kouluttajat.

Laadukkaaseen sisältöön syvyyttä tuovat kouluttajat alan huipulta – unohtamatta toimialafokusta ja ajankohtaisuutta. Jaossa on siis taatusti tuoreita näkökulmia sekä opettavaisia caseja!

Kattavat koulutusten kuvaukset ja tarkat ohjelmat löydät osoitteesta professio.fi/henry-akatemia

Autamme oikeasti mielellämme.

Mikäli et löydä vastausta kysymykseesi **Usein kysyttyä** -sivultamme, voit olla yhteydessä sähköpostitse asiakaspalvelu@professio.fi tai soittaa +358 (0)20 780 6220.

TUTUSTU HENRY AKATEMIAAN

Rekrytointi 2.0

Koulutus tarjoaa sinulle erinomaiset valmiudet suunnitella, toteuttaa ja kehittää rekrytointia modernimmaksi ja toimivammaksi omassa organisaatiossasi.

Saat loistavat eväät rekrytoijalta vaadittaviin taitoihin, kuten: osaamisen määrittelyyn ja tunnistamiseen, rekrytointimarkkinointiin, haastatteluun, hakijoiden osaamisen arviointiin, sekä hakijakokemuksen kehittämiseen.



LUE LISÄÄ

Henkilöstön osaamisen moderni johtaminen

Koulutuksessa syvennytään osaamisen johtamiseen ja sen merkitykseen organisaation toiminnassa – pääset oppimaan uusia taitoja ja hyödyllisiä välineitä, joiden avulla voit arvioida ja johtaa osaamisen kehittymistä sekä ratkaista osaamistarpeet käytännössä.

Lisäksi saat uusia keinoja, joiden avulla voit luoda osaamisen kehitystä tukevia rakenteita sekä toimintatapoja.



SUOSIKKI

LUE LISÄÄ

HR Compliance

Koulutuksessa sukellamme syvälle HR-compliancencen ytimeen. Käymme läpi keskeiset lainsäädännölliset vaatimukset, riskienhallinnan työkalut sekä parhaat käytännöt, joiden avulla varmistat, että organisaatiosi toimii lainmukaisesti, eettisesti kestävästi - tukien samalla liiketoiminnan tavoitteita.

Saat käytännön työkalut compliance-työn aloittamiseen ja kehittämiseen - olitpa vasta-alkaja tai jo kokenut asiantuntija.



UUSI

LUE LISÄÄ

Henkilöstöanalytiikka - tiedolla tuloksiin HR:ssä

Koulutus tarjoaa sinulle sukelluksen analytiikkaan ja kokonaisvaltaiseen tiedolla johtamiseen HR-näkökulmasta.

Kahden koulutuspäivän jälkeen sinulla on selkeä käsitys henkilöstöanalytiikan eri mahdollisuuksista ja sovelluskohteista. Tutustut lisäksi siihen, miten tekoäly muovaa analytiikkaa ja tiedolla johtamista.



LUE LISÄÄ

Hallitse henkilöstösuunnitelmien laatiminen

koulutuksessa käsitellään ja laaditaan yhdessä työnantajan pakollisia henkilöstösuunnitelmia. Kahden päivän aikana käydään kattavasti läpi kehittämissuunnitelman, tasa-arvosuunnitelman ja yhdenvertaisuussuunnitelman laatiminen.

Koulutuksessa opitaan tunnistamaan tasapuoliseen kohteluun, syrjintään, työpaikkakiusaamiseen ja epäasialliseen kohteluun liittyviä tärkeitä teemoja. Asia ei jää vain teorian tasolle, vaan saat konkreettista apua ja toimivia työkaluja.



LUE LISÄÄ

Palkka-avoimuusdirektiivi – näin valmistaudut

Koulutus tarjoaa ratkaisuja uuden palkka-avoimuusdirektiivin implementointiin. Koulutuksesta osallistujat saavat konkreettista tietoa ja ohjeita, miten vastata direktiivin vaatimuksiin ja luoda avoin ja reilu palkkakulttuuri organisaatiossa.

Päivän opit auttavat organisaatioita vastaamaan haasteisiin, kuten sukupuolten välisiin palkkaeroihin, avoimuuden puutteeseen ja tasa-arvon edistämiseen työpaikoilla.



SUOSIKKI

LUE LISÄÄ

AI-menetelmät ja Power BI HR:ssä

Koulutus tarjoaa vankan perustan tiedolla johtamisen kehittämiseen ja auttaa hahmottamaan, kuinka tekoälyä ja analyytiikkaa voidaan hyödyntää HR-strategian tukena.

Pureudumme käytännön esimerkkien kautta siihen, miten voimme luoda ennustemalleja esimerkiksi lähtövaihtuvuuden tai pitkäaikaisten sairauspoissaolojen todennäköisyyksille.



[LUE LISÄÄ](#)

HR ja esihenkilöt: Yhteistyöllä menestykseen

Koulutus keskittyy vahvistamaan HR:n ja esihenkilöiden yhteistyötä liiketoiminnan menestyksen ja henkilöstön hyvinvoinnin tukemiseksi.

Koulutuspäivät tarjoavat käytännön työkaluja HR:n roolin selkeyttämiseen organisaation menestystekijänä, tukien samalla esihenkilöitä muutosten johtamisessa ja haastavissa tilanteissa.



[LUE LISÄÄ](#)

HR:n haastavat tilanteet

Koulutuksessa syvennytään kattavasti HR:n rooliin haastavissa tilanteissa.

Koulutuspäivän aikana keskitytään muun muassa:

- Konfliktien hallintaan ja työyhteisön tukemiseen muutosten aikana
- Suoriutumiseen liittyviin haasteisiin
- Työhyvinvoinnin haasteiden ymmärtämiseen ja ratkaisemiseen
- Toimintaan organisaatiomuutosten, muutosneuvottelujen, lomautusten ja irtisanomisten aikana



UUSI

LUE LISÄÄ

ESG HR:ssä

Koulutuksessa opit ymmärtämään mitä ESG pitää sisällään ja mitä tämä edellyttää HR-työltä ja -raportoinnilta. Aihetta käsitellään hyvin konkreettisesti niin ESG-tekemisen ja -mittareiden kuin HR-tekemisen näkökulmasta.

- Miten alkaa rakentamaan vastuullista tekemistä?
- Miten kehittää vastuullista tekemistä?
- Miten rakentaa järkevästi organisaation vastuullisuus- ja HR-mittarit?
- CSRD EU-direktiivi ja palkka-avoimuusdirektiivi – mitä seuraavaksi tulee tehdä?



LUE LISÄÄ

Tekoälyn tehokas käyttö HR-prosesseissa

Koulutus tarjoaa osallistujille ajankohtaista tietoa ja käytännön esimerkkejä, jotka lisäävät ymmärrystä tekoälystä ja innostavat hyödyntämään sen tuomia mahdollisuuksia.

Koulutuksessa käsitellään tekoälyn perusteita HR-ammattilaisen näkökulmasta, sen soveltamista HR:n eri osa-alueilla sekä sen rajoituksia ja eettistä puolta.



LUE LISÄÄ

Kansainvälinen HR-strategia ja johtaminen

Koulutus syventää HR-ammattilaisten ja esihenkilöiden osaamista strategisesta henkilöstöjohtamisesta, organisaatiokulttuurista ja johtamisesta globaalissa toimintaympäristössä.

Monikulttuuriset tiimit, hybridityö ja globalisaatio tuovat sekä haasteita että mahdollisuuksia – koulutus tarjoaa käytännön työkaluja ja tutkimukseen pohjautuvia näkökulmia niiden hallintaan.



UUSI

LUE LISÄÄ

HR Business Partner

Koulutuksessa käydään läpi laajasti HR Business partnerin tehtäväkenttää:

- Rooli ja päätehtävät
- Liiketoimintastrategian tukeminen
- Suorituksen johtaminen organisaatiossa
- Strategisten kyvykkyyksien tunnistaminen ja kehittäminen
- Organisaatorakenne ja sen muutokset
- Palkitseminen ja erilaiset mallit



SUOSIKKI

Koulutus antaa laajan ymmärryksen HR Business Partnerin välineistä ja työkaluista liiketoiminnan kehittämiseen ja liiketoimintajohdon kanssa toimimiseen.

LUE LISÄÄ

Näin ilmoittaudut koulutuksiin.

1. Valitse sinua kiinnostava koulutus/koulutukset
2. Siirry koulutuksen omille sivuille
3. Klikkaa "Ilmoittaudu" -painiketta
4. Täytä lomakkeelle tarvittavat tiedot
5. Syötä alennuskoodi-kenttään mahdollinen etukoodisi
8. Kuulet meistä lähempänä koulutusta - enjoy the ride!

Hei HENRYläinen! Muistathan hyödyntää etukoodisi.

HENRYn jäsenenä osallistut HENRY Akatemiaan kuuluviin koulutuksiin huikealla etuhinnalla! Lue lisää: professio.fi/henry-akatemia

Suomen #1 kouluttajat.

Meillä on aina osaavimmat kouluttajat, jotka pitävät sinut pari askelta edellä.



Sari Tomperi

henkilöstökokemuksen johtaja



Johanna Pystynen

työelämän muutosten ja johtamisen moniosaaja



Juho Toivola

Suomen kokeneimpia rekrytointikouluttajia



Pekka Järvinen

yritysvalmentaja ja toimitusjohtaja



Salla Gantsi

diversiteetin ja inklusiivisuuden asiantuntija



Topi Litmanen

Development Manager



Jaana Saramies

henkilöstöanalytiikan sanansaattaja



Kati Tuovinen

vastuullisen HR:n asiantuntija ja muutosjohtaja

Palautekeskiarvo 4,6/5.

Älä usko pelkkiä myyntipuheita.

Tässä asiakaspalautteitamme vuosien varrelta!

“

Kouluttajat olivat todella huippuja ja sain paljon vinkkejä omaan työhön. Pysin jatkossakin osallistumaan koulutuksiin ja voin lämpimästi suositella myös muille.

-Rekrytointikoordinaattori



”



“

Monipuolinen tarjoama ja hyvä osaaminen! Hyvä koulutuskokemus, laadukkaat sisällöt ja asiantuntevat kouluttajat.

-HR-päällikkö

”

“

Selkeä oppimisympäristö, hyvä palvelu. Koulutuksen sisällöt olivat erittäin antoisia.

-Henkilöstöpäällikkö



”

OLISIKO TEITÄ TULOSSA USEAMPI?

Joukossa viisaus vahvistuu! Tarjoamme ryhmälennuksen vähintään 3 hengen ja siitä isommille ryhmille.

Meilaa satu.ferrario@professio.fi tai p. +358 (0)40 151 1867 - myös verkkokauppamme tarjoaa automaattisesti alennuksen, kun lisäät ostoskoriin vähintään 3 lippua.

professio.fi/henry-akatemia



Räätälöity koulutus – vuoden kannattavin investointi.

Kaipaatko koulutuksesta toista ajankohtaa, opetusmuotoa tai sijaintia? Onko mielessäsi jokin tietty case, johon kaipaatte ratkaisuja? Me räätälöimme tiimillesi koulutuksen kaikkiin tarpeisiin.

Lue lisää räätälöidyistä koulutuksista

professio.fi/raataloidyt-koulutukset



professio

MISSIONA MAAILMAN OSAAVIN KANSA.

YHTEISTYÖSSÄ:



TUTUSTU AKATEMIAAN:

